S.C. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ S.R.L.

C.U.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nr. inreg. Reg. Com. \_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DECIZIE DESFIINȚARE LOC DE MUNCĂ**

Nr. 00 din 00.00.0000

Subscrisa **S.C. ......……………....................................... S.R.L.**, cu sediul social în ………............................., Str. .............................., Nr. ...., Bl. ...., Sc. ...., Et. ...., Ap. ...., Sector ...., Județul .........................., fiind înregistrată la registrul comerţului / autorităţile administraţiei publice din …………………….., sub numărul J.../………/……., cod fiscal …………….., reprezentată legal prin domnul/doamna …………………………..…………., în calitate de ..………………..............................., (denumită în continuare „Societatea"),

**Având în vedere**:

1. Desfiinţarea postului de …………………………………………………… ocupat de domnul/doamna ……………………………………………………………. și reținând că preavizarea acestuia/acesteia a fost realizată la data de 00.00.0000,

**DECIDE:**

1. Începând cu data de 00.00.0000 (ultima zi lucrată 00.00.0000), încetează contractul individual de muncă al domnului/doamnei …………………………………………, înregistrat în Registrul de Evidență al Salariaților sub nr. … din data de 00.00.0000, având funcția de …………………………………………………………….
2. În drept, concedierea este dispusă în temeiul art. 65 alin.(1) din Codul Muncii, privind încetarea Contractului Individual de Muncă pentru motive care nu ţin de persoana salariatului, determinată de ....................................................................................................
3. La data preavizării, societatea nu dispune de locuri vacante deoarece ................................................................................................................................................
4. Perioada de preaviz a fost de ... zile lucrătoare, cuprinsă între 00.00.0000 – 00.00.0000.
5. Durata concediului anual de odihnă este de ... zile, din care pentru perioada lucrată mai are dreptul la .... zile care îi vor fi compensate în bani în mod corespunzător.
6. Prezenta decizie se întocmește în 2 exemplare, din care un exemplar îi va fi comunicat persoanei în cauză în termen de 5 zile.
7. Împotriva prezentei dispoziţii de încetare a contractului de muncă, sus-numitul se poate adresa cu contestaţie la Tribunalul în a cărui circumscripţie îşiare domiciliul, în termen de 45 zile calendaristice de la comunicare, conform Art. 269 din Codul Muncii

Reprezentant legal, Am luat la cunoștiință,

Administrator, Salariat,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

L.S.:.............................................. L.S.:.................................

(semnătura și ștampila) (semnătură salariat)