S.C. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ S.R.L.

C.U.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nr. inreg. Reg. Com. \_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**NOTIFICARE PRIVIND DESFIINȚAREA LOCULUI DE MUNCĂ**

Nr. 00 din 00.00.0000

Către: Domnul/Doamna ……………………………….………… (CNP ……….……………)

**S.C. ......……………....................................... S.R.L.**, cu sediul social în ………............................., Str. .............................., Nr. ...., Bl. ...., Sc. ...., Et. ...., Ap. ...., Sector ...., Județul .........................., fiind înregistrată la registrul comerţului / autorităţile administraţiei publice din …………………….., sub numărul J.../………/……., cod fiscal …………….., reprezentată legal prin domnul/doamna …………………………..…………., în calitate de ..………………..............................., (denumită în continuare „Societatea"),

**Având în vedere**:

1. Hotărârea A.G.A. cu nr. … din data de 00.00.0000 prin care s-a decis desfiinţarea posturilor de muncă din cadrul **S.C. ......……………....................................... S.R.L.**;
2. Desfiinţarea postului de ………….………………………, post ocupat de dumneavoastră.

**Vă comunicăm următoarele:**

1. Începând cu data de 00.00.0000, postul de …………………………………………… pe care îl ocupaţi în cadrul **S.C. ......……………....................................... S.R.L.** a fost desfiinţat, în temeiul prevederilor art. 65 din Legea nr. 53/2003 — Codul Muncii.
2. Ca urmare a acestui fapt, contractul individual de muncă încheiat între dumneavoastră şi **S.C. ......……………....................................... S.R.L.** pentru acest post, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă din ………………………… sub nr. … din data de 00.00.0000, va înceta în termen de … zile lucrătoare de la comunicarea prezentei notificări, scop în care se va emite decizia de concediere conform dispoziţiilor legale în vigoare.
3. În cadrul societăţii sunt/nu sunt disponibile alte locuri de muncă datorită ………………
4. Totodată, vă facem cunoscut faptul că beneficiaţi de drepturile prevăzute de art. 64 (2), art. 67 din Codul Muncii.
5. Prezenta notificare nu reprezintă decizie de concediere, reprezentând informare privind desfiinţarea postului ocupat în prezent de dumneavoastră şi acordarea termenului de preaviz prevăzut de dispoziţiile legale aplicabile.
6. La expirarea termenului de preaviz, acordat prin prezenta şi precizat la punctul 2, se va proceda la încetarea contractului individual de muncă al dumneavoastră cu societatea, în conformitate cu dispoziţiile art. 65 şi 75 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare, prin emiterea unei decizii de concediere.

Reprezentant legal, Am luat la cunoștiință,

Administrator, Salariat,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

L.S.:.............................................. L.S.:.................................

(semnătura și ștampila) (semnătură salariat)